

Oświadczenie o spełnieniu minimalnych gwarancji Klienta CSRD¹

W każdym punkcie należy wskazać odpowiedź TAK lub NIE zaznaczając X w odpowiednim polu. W komentarzu do pytania można doprecyzować odpowiedź

L.p.	OBSZARY MINIMALNYCH GWARANCJI	TAK	NIE	Komentarz do pytania
I.	Prawa człowieka			
1.	Klient zaimplementował odpowiedni (proporcjonalny do działalności Klienta, efektywny i adekwatny do ryzyka dla praw człowieka) proces „Należytej Staranności” w zakresie praw człowieka (HRDD), w tym praw pracowniczych (m.in. wolność zrzeszania się, równość wynagradzania, zakaz pracy dzieci), określonych w wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, o których mowa w art. 18 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088. <i>Wyjaśnienie pojęcia Należyta Staranność:</i> 1. Klient zobowiązał się do poszanowania praw człowieka i włączył to zobowiązanie do działań i relacji biznesowych, wdrożył procedury na najwyższym szczeblu organizacji, 2. Klient identyfikuje i dokonuje oceny rzeczywistego i potencjalnego negatywnego wpływu na prawa człowieka, w tym poprzez współpracę z potencjalnie zainteresowanymi stronami (dostawcami, klientami), 3. Klient systematycznie unika zagrożeń i ich skutków dla praw człowieka oraz reaguje na nie, posiada odpowiednie modele identyfikowania ryzyka, 4. Klient monitoruje efektywność podejścia do należytej staranności, 5. Klient informuje na zewnątrz o tym: a) w jaki sposób przeciwdziała jego wpływowi na prawa człowieka, b) formalnie informuje (odpowiednie organy/instytucje) o wszelkich poważnych zagrożeniach dla praw człowieka, c) ustanowionych politykach, 6. Klient zapewnienia środki zaradcze, gdy powoduje lub przyczynia się do faktycznego negatywnego wpływu na prawa człowieka, oraz ustanawia mechanizmy skarg i zażaleń, w ramach których osoby i grupy mogą zgłaszać obawy dotyczące niekorzystnych skutków.	☐	☐	
2.	Klient przestrzega praw człowieka (ang. HR human rights) <i>Można uznać, że Klient przestrzega praw człowieka, jeśli nie jest spełniona którakolwiek z niżej wymienionych przesłanek. Przesłanki naruszenia przez Klienta praw człowieka:</i>	☐	☐	

¹ Klient CSRD -klient zobowiązany do sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zgodnie z Corporate Sustainability Reporting Directive - Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju

	a) Klient, jego wyższa kadra kierownicza, w tym wyższa kadra kierownicza podmiotów zależnych, zostali prawomocnie uznani za naruszających prawo pracy lub prawa człowieka (dotyczy okresu 2 lat przed wypełnieniem ankiety oraz poważnego naruszenia, czyli czyny, które rażąco łamią podstawowe prawa i wolności jednostki, takie jak prawo do życia, wolność od tortur, czy wolność słowa, mobbing), b) Klient nie angażuje się w sprawy interesariuszy, tj.: - Krajowy Punkt Kontaktowy OECD przyjął sprawę, jednak Klient odmawia współpracy ze stroną, która ją zainicjowała, lub Klient został uznany przez KPK za niespełniającego wytycznych OECD, (dotyczy okresu 2 lat przed wypełnieniem ankiety), - Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podniósł zarzuty wobec Klienta, na które Klient nie odpowiedział w ciągu trzech miesięcy. (dotyczy okresu 2 lat przed wypełnieniem ankiety).			
II.	Korupcja			
	Klient ani jego wyższa kadra kierownicza, w tym wyższa kadra kierownicza podmiotów zależnych, nie zostali prawomocnie skazani przez sąd w sprawie korupcyjnej (dotyczy okresu 2 lat przed wypełnieniem ankiety oraz poważnego naruszenia, które obejmuje zarówno wręczanie, jak i przyjmowanie łapówek, co stanowi istotne okoliczności przestępstwa). Jeżeli Klient nie został skazany zgodnie z w/w wskazanym opisem, odpowiada TAK	☐	☐	
III.	Podatki			
	Klient nie został prawomocnie uznany za naruszającego prawo podatkowe (dotyczy okresu 2 lat przed wypełnieniem ankiety oraz poważnego naruszenia, tj. naruszenia oczywistego, łatwo dostrzegalnego, wyraźnego, niewątpliwego). Jeżeli Klient nie został uznany za naruszającego prawo podatkowe, odpowiada TAK	☐	☐	
IV.	Uczciwa konkurencja			
	Klient lub jego kierownictwo wyższego szczebla, w tym kierownictwo wyższego szczebla podmiotów zależnych, nie zostało prawomocnie skazane za łamanie przepisów o ochronie konkurencji (dotyczy okresu 2 lat przed wypełnieniem ankiety oraz poważnego naruszenia, tj. zawarcie porozumienia ograniczającego konkurencję (np. ustalanie cen towarów, ograniczenie dostępu do rynku względem przedsiębiorcy, który nie uczestniczy w porozumieniu, podział rynku zbytu lub rynku zakupu), jak i nadużywanie pozycji dominującej). Jeżeli Klient nie został prawomocny skazany z w/w opisem, odpowiada TAK	☐	☐	

Miejscowość	.	Data	.
Stempel firmowy, imiona i nazwiska, podpisy osób reprezentujących Klienta			

WYJAŚNIENIE WYMOGÓW MINIMALNYCH GWARANCJI

Spełnianie Minimalnych Gwarancji Społecznych (ang. Minimum Safeguards) jest jednym z kryteriów uznania działalności gospodarczej za zrównoważoną środowiskowo wg. taksonomii (systematyki) zielonych aktywów Unii Europejskiej. Rolą minimalnych gwarancji ma być zapewnienie podstawowego standardu przestrzegania praw człowieka przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność zgodną z taksonomią (systematyką).

Zgodnie z art. 18 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088:

„Minimalnymi gwarancjami,[...] są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.”

Główne obszary Minimalnych Gwarancji to:

- (1) prawa człowieka, w tym prawa pracownicze,
- (2) praktyki (anty)korupcyjne,
- (3) zgodność z przepisami podatkowymi,
- (4) (nie)uczciwa konkurencja.

Więcej informacji na temat minimalnych gwarancji społecznych można znaleźć:

PORADNIK DLA PRZEDSIĘBIORSTW w zakresie stosowania minimalnych gwarancji Taksonomii UE na podstawie art. 18 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje - Publikacja powstała w grudniu 2024 roku w ramach prac Zespołu Roboczego ds. minimalnych gwarancji, w ramach Grupy Roboczej ds. stosowania Taksonomii UE pod auspicjami Ministerstwa Rozwoju i Technologii i we współpracy z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej. Poradnik dostępny jest na stronie [Grupy Roboczej ds. stosowania Taksonomii UE - Ministerstwa Rozwoju i Technologii](https://www.gov.pl/web/rozwoj-technologia/grupa-robocza-ds-stosowania-taksonomii-ue) - <https://www.gov.pl/web/rozwoj-technologia/grupa-robocza-ds-stosowania-taksonomii-ue>

PRZEWODNIK PO TAKSONOMII UE - rozporządzenia (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje - Publikacja powstała w czerwcu 2023 roku w ramach prac Grupy Roboczej ds. stosowania Taksonomii UE prowadzonej przez Ministerstwo Rozwoju i Technologii. Przewodnik KE po Taksonomii UE dostępny jest na stronie Ministerstwa Rozwoju i Technologii - <https://www.gov.pl/web/rozwoj-technologia/przewodnik-komisji-europejskiej-po-taksonomii-ue--dostepna-wersja-w-jezyku-polskim>