ZAŚWIADCZENIE

O ZATRUDNIENIU I WYSOKOŚCI DOCHODÓW

|  |
| --- |
| ………………………………… |
| (pieczątka nagłówkowa zakładu pracy) |

|  |  |
| --- | --- |
| Zaświadcza się, że Pan/i:  |  |

(imię i nazwisko)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Legitymujący/a się |  | Nr ewidencyjny według PESEL |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 |
| (dowód osobisty/karta stałego pobytu, seria i numer) |  |  |

|  |
| --- |
| jest/był/a\* zatrudniony/a w |
| Nazwa zakładu pracy |  |
| Adres siedziby |  |
| Nr NIP  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 |
| REGON |  |
| Nr wpisu do KRS  |  |
| Nr telefonu |  |
| Adres zatrudnienia Pracownika |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Od dnia: |  |  | - |  |  | - |  |  |  |  |
|  | (dzień, miesiąc, rok) |

 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Na podstawie: | [ ]  umowy o pracę | [ ]  powołania | [ ]  mianowania | [ ]  wyboru |

 |  |  | - |  |  | - |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Na czas nieokreślony / określony do dnia\* |  |  | - |  |  | - |  |  |  |  |
|  | (dzień, miesiąc, rok) |

|  |  |
| --- | --- |
| Na stanowisku: |  |

|  |
| --- |
| *Wynagrodzenie zasadnicze - średni miesięczny dochód netto z ostatnich 3 miesięcy\*\* (bez podatku i składek na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne); należy wskazać walutę uzyskiwanych dochodów (jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy, informacja o wynagrodzeniu powinna być adekwatna do okresu zatrudnienia)*KwotaSłownie |

|  |
| --- |
| Obciążenia i zobowiązania (miesięczna kwota, waluta dochodu, słownie) : |
| Wynagrodzenie powyższe **jest / nie jest\*** obciążone z tytułu wyroków sądowych lub innych tytułów: |  |
| Pracownik **posiada / nie posiada\*** zobowiązania finansowe w zakładzie pracy (w tym z ZFŚS/ZFŚP): |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pracownik znajduje się w okresie wypowiedzenia umowy o pracę | [ ]  TAK | [ ]  NIE |
| Pracownik zatrudniony jest na okres próbny/ jest pracownikiem sezonowym\* | [ ]  TAK | [ ]  NIE |
| Zakład znajduje się w stanie likwidacji/upadłości/postępowania naprawczego\* | [ ]  TAK | [ ]  NIE |

**Wystawca zaświadczenia**

Wystawca Zaświadczenia ponosi odpowiedzialność prawną w przypadku podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym, oraz zobowiązuje się do potwierdzenia danych zawartych w niniejszym Zaświadczeniu w przypadku telefonicznego zapytania pracownika Banku Ochrony Środowiska S.A.

Pomiędzy pracownikiem a pracodawcą (osobą fizyczna prowadząca działalność gospodarczą) lub wystawcą zaświadczenia [ ] istnieją [ ]  nie istnieją powiązania rodzinne (małżeństwo lub pokrewieństwo lub powinowactwo do II stopnia).

(Miejscowość i data) (Podpis i pieczątka imienna osoby upoważnionej w imieniu zakładu pracy)

**Zgoda Klienta**

Wyrażam zgodę na telefoniczne, pisemne, listowne, za pośrednictwem maila lub faksu sprawdzenie w ww. zakładzie pracy danych zawartych w niniejszym zaświadczeniu przez pracownika Banku Ochrony Środowiska S.A.

 (Data i podpis Klienta)

**Zaświadczenie jest ważne 30 dni od daty wystawienia.**

|  |
| --- |
| \* niepotrzebne skreślić\*\* w dochodzie średniomiesięcznym dopuszczalne jest ujęcie wynagrodzenia z tytułu:- pracy w godzinach nadliczbowych o ile jest ona wykonywana regularnie lub wynika z obowiązującego w zakładzie pracy harmonogramu i rozliczana w trybie comiesięcznym,- nagród i premii i o ile zostaną one dodane do średniomiesięcznego dochodu w ujęciu miesięcznym, tj. dla premii lub nagrody kwartalnej – jej wysokość dzielona przez 3, dla premii lub nagrody półrocznej – jej wysokość dzielona przez 6, dla premii lub nagrody rocznej – jej wysokość dzielona przez 12. W dochodzie średniomiesięcznym nie należy uwzględniać nagród, premii itp. o jednorazowym, incydentalnym charakterze, dodatków, które nie są w stałej wysokości i podlegają zawieszeniu, ograniczeniu lub cofnięciu. |