ZAŚWIADCZENIE
O ZATRUDNIENIU I WYSOKOŚCI DOCHODÓW

.....
(pieczątka nagłówkowa zakładu pracy)

Zaświadcza się, że Pan/i:
(imię i nazwisko)

Legitymujący/a się
(dowód osobisty/karta stałego pobytu, seria i numer)

Nr ewidencyjny według PESEL | | | | | | | | | | | |

jest/był/a* zatrudniony/a w

Nazwa zakładu pracy	
Adres siedziby	
Nr NIP	
REGON	
Nr wpisu do KRS	
Nr telefonu	
Adres zatrudnienia Pracownika	

Od dnia: | | - | | - | | | | | Na podstawie: ☐ umowy o pracę ☐ powołania ☐ mianowania ☐ wyboru
(dzień, miesiąc, rok)

Na czas nieokreślony / określony do dnia* | | - | | - | | | | |
(dzień, miesiąc, rok)

Na stanowisku:

*Wynagrodzenie zasadnicze - średni miesięczny dochód netto z ostatnich 3 miesięcy** (bez podatku i składek na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne); należy wskazać walutę uzyskiwanych dochodów (jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy, informacja o wynagrodzeniu powinna być adekwatna do okresu zatrudnienia)*

Kwota

Słownie

Obciążenia i zobowiązania (miesięczna kwota, waluta dochodu, słownie) :

Wynagrodzenie powyższe **jest / nie jest*** obciążone z tytułu wyroków sądowych lub innych tytułów:	
Pracownik **posiada / nie posiada*** zobowiązania finansowe w zakładzie pracy (w tym z ZFŚS/ZFŚP):	

Pracownik znajduje się w okresie wypowiedzenia umowy o pracę	☐ TAK	☐ NIE
Pracownik zatrudniony jest na okres próbny/ jest pracownikiem sezonowym*	☐ TAK	☐ NIE
Zakład znajduje się w stanie likwidacji/upadłości/postępowania naprawczego*	☐ TAK	☐ NIE

Wystawca zaświadczenia

Wystawca Zaświadczenia ponosi odpowiedzialność prawną w przypadku podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym, oraz zobowiązuje się do potwierdzenia danych zawartych w niniejszym Zaświadczeniu w przypadku telefonicznego zapytania pracownika Banku Ochrony Środowiska S.A.

Pomiędzy pracownikiem a pracodawcą (osobą fizyczna prowadząca działalność gospodarczą) lub wystawcą zaświadczenia ☐istnieją ☐ nie istnieją powiązania rodzinne (małżeństwo lub pokrewieństwo lub powinowactwo do II stopnia).

(Miejscowość i data)

(Podpis i pieczątka imienna osoby upoważnionej w imieniu zakładu pracy)

Zaświadczenie jest ważne 30 dni od daty wystawienia.

* niepotrzebne skreślić

** w dochodzie średniomiesięcznym dopuszczalne jest ujęcie wynagrodzenia z tytułu:
- pracy w godzinach nadliczbowych o ile jest ona wykonywana regularnie lub wynika z obowiązującego w zakładzie pracy harmonogramu i rozliczana w trybie comiesięcznym,
- nagród i premii i o ile zostaną one dodane do średniomiesięcznego dochodu w ujęciu miesięcznym, tj. dla premii lub nagrody kwartalnej – jej wysokość dzielona przez 3, dla premii lub nagrody półrocznej – jej wysokość dzielona przez 6, dla premii lub nagrody rocznej – jej wysokość dzielona przez 12. W dochodzie średniomiesięcznym nie należy uwzględniać nagród, premii itp. o jednorazowym, incydentalnym charakterze, dodatków, które nie są w stałej wysokości i podlegają zawieszeniu, ograniczeniu lub cofnięciu.